

N HASIERAKOA ESKABIDEAREKIN BATERA AURKEZTU BEHARREKO DOKUMENTAZIOA

Ez dira a), b), c) , e), g) eta l) letretan adierazitako agiriak aurkeztu beharko, baldin eta eskabideko 5. eta 6. orrialdeetan elkarreragingarritasunetarako baimena eman bada.

a - Eskatzailearen eta ezkontidearen edo egungo bikotekidearen nortasuna egiaztatzea: NANaren, atzerriaren nortasun-txartelaren edo pasaportearen fotokopiaren bidez egiaztatu daiteke.

b - Filiazio-, adopzio-, tutoretza harremana eta abar egiaztatzea: familia-liburu, jaiotza-agiri edo antzekoren baten fotokopia bidez egiaztatu daiteke; laguntza eskatzen duen pertsonaren familia-unitateko kide guztiak agertu behar dira.

c - Eskatzailea erroldatuta dagoela egiaztatzea (errolda-ziurtagiri eguneratua), bizilekuan bizi diren lagun guztien zerrenda duela. Udalerrian noiz erroldatu zen adierazi beharko da. Ez da onartuko laguntza-eskaera aurkezten den eguna baino hilabete lehenagoko errolda-ziurtagiririk.

Eskatzailea eskabidea aurkeztu aurreko urtean ez bada bizi izan edo ez bada jarraitutasunez erroldatuta egon Euskal Autonomia Erkidegoko edozein udalerrian, egungo errolda-ziurtagiriaren gain (ziurtagiri horretan eskatzailearekin batera bizi diren guztiak agertu beharko dira), azken hamar urteetan bost urtez jarraian EAEko udalerriaren batean erroldatuta egon dela egiaztatzen duen errolda-ziurtagiria aurkeztu beharko da.

Elkarreragingarritasunerako baimena eman badu, adierazitako aldi horietan non erroldatuta egon den adierazi beharko du.

d - Eszedentziaren kasuan, seme-alabak zaintzeko Gizarte Segurantzaren baja hartu izanaren partearen kopia.

Lanaldi-murrizketaren kasuan, seme-alabak zaintzeagatik Gizarte Segurantzaren datuetan izandako aldaketari buruzko txostenaren kopia (kotizazio-datuaren txostena), non agertu beharko baita ehuneko zenbat murriztu den eskatzailearen ohiko lanaldia, kontratua kontuan hartuta.

Gainera, bi kasuetan, Gizarte Segurantzak emandako agiri hauek ere aurkeztu beharko dira: batetik, zer kontratu mota den egiaztatzen duena -lanaldi osokoa edo lanaldi partzialekoa, eta, kasu horretan, lanaldi osoaren aldean zenbateko ehuneko den -, eta, bestetik, eszedentzia edo lanaldi-murrizketan zenbat denboran egon den egiaztatzen duena.

Eskatzailea Gizarte Segurantzaren Araubide Orokorrean kotizatzen ez duen kooperatiba-sozietate bateko bazkide langile edo lan-bazkide bada, kooperatiba horretan bazkide langile edo lan-bazkide dela adierazten duen ziurtagiria aurkeztu beharko du, baita zer kontratu mota duen -lanaldi osokoa edo lanaldi partzialekoa, eta, kasu horretan, sektoreko lanaldi osoaren aldean ehuneko zenbat egiten duen lan -, eszedentzia edo lanaldi-murrizketan zenbat denboran egon den, zenbateko lanaldi-murrizketa duen eta eszedentziak edo lanaldi-murrizketak kotizatzen duen sisteman kotizazio-aldaketarik eragin duen. Ziurtagiriak horretarako eskumena duenaren sinadura eta zigilua eduki behar ditu.

e - Eskabidea aurkeztu aurreko bi urteei dagokien zergaldiari dagokion errenta-aitorpenaren fotokopia, edo, bestela, PFEZean kontuan hartutako diru-sarreraren ziurtagiria, eskumena duen administrazioak egina. Dokumentazio hori egoera hauetakoren batean egonez gero aurkeztu beharko da:

- Eskabidea aurkeztu aurreko bi urteei dagokien zergaldian PFEZaren aitortpena EAetik kanpo egin bada edo EAetik kanpo egin behar bazen.

- Azken hiru urteetan eskatzailearen nortasun-agirian aldaketaren bat izan bada (AIZA izatetik NANA izatera pasatu, izenaren grafia aldatu, abizenen hurrenkera aldatu bada, eta abar).

Identifikatzeko pasaportea erabili bada.

f - Hirugarrenaren altaren fitxa, eskatzailearen bankuko datuak dituela. Eskabideari erantsita dauden ereduetatik bat aukeratu beharko da, banku-erakundea hauetakoren bat den edo ez kontuan hartuta: KUTXABANK, LABORAL KUTXA, BANKOA, CAIXABANK, BBVA, BANCO SANTANDER, POPULAR, SABADEL edo CAJA RURAL DE NAVARRA.

Eskabide hau aurkeztu ondoren, laguntzak kobratzeko banku-kontuaren zenbakia aldatu dela jakinaraziz gero, laguntzak kudeatzen dituen organoak egingo du aldaketa, eta, hortaz, aldaketa ez da berehalakoa izango.

g - Izatezko bikotea izanez gero, hori egiaztatzen duen agiria.

h - Eskatzailearen ezkontza deuseztatu bada, edo eskatzailea banandu edo dibortziatu bada, eszedentzia edo lanaldi-murrizketa eskatzeko arrazoia den seme edo alabaren zaintza eta babesa esleitzen dion ebazpen judizialaren fotokopia.

Ez da onartuko gurasoen eta seme-alaben arteko neurriak arautzen dituen hitzarmenik, baldin eta dagokien berrespen-epairik ez badute.

i - Familia-unitatea osatzen duten pertsonetako batek desgaitasun edo mendetasunen bat badu aitortuta, egoera hori egiaztatzen duen ziurtagiria.

j - Genero-indarkeriaren biktima izanez gero, hori egiaztatzen duen egiaztapena.

k - Familia gurasobakarren kasuan, eskatutako eszedentziaren edo lanaldi-murrizketaren bidez zaindu behar den semea edo alaba ekonomikoki eskatzailearen mende soilik dagoela egiaztatu beharko da.

l - Eta familia ugaria izanez gero, haren ziurtagiria.